

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE



**Mazowieckie Obserwatorium
Rynku Pracy**

Analiza ofert pracy

Raport powiatowy

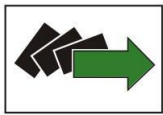


KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



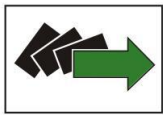


Millward Brown

Raport z analizy ogłoszeń o pracę w województwie mazowieckim

POWIAT WARSZAWSKI ZACHODNI





Informacja o badaniu

Głównym celem analizy opisanej w poniższym opracowaniu było zbadanie realnego popytu na pracę na poziomie powiatu warszawskiego zachodniego.

W celu dokonania charakterystyki rzeczywistego popytu na pracę zebrano oferty ogłoszone za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy w Błoniu oraz zamieszczone w wybranych publikatorach papierowych, takich, jak Gazeta Wyborcza - dodatek Praca, Gazeta Ogłoszeniowa, Gazeta Bezpłatna Echo, Anonse, Gazeta Łomiankowska, Twoje Łomianki oraz elektronicznych: portal lomianki.info, portal Oferta, www.careerjet.pl, gumtree.pl, pracuj.pl, inforpaca.pl, praca.pl oraz kariera.pl.

Poprzez ofertę pracy rozumie się ogłoszenie zawierające propozycję pracy zarobkowej z wykluczeniem staży i praktyk dla studentów i uczniów.

Badanie było ograniczone terytorialnie do województwa mazowieckiego. Oferty zbierano i analizowano dla każdego z jego 42 powiatów. Niniejsze opracowanie dotyczy ofert z powiatu gostynińskiego. Zebrane ogłoszenia ukazały się z datą pomiędzy 1 maja 2014 roku a 15 czerwca 2014 roku.

Zebrane ogłoszenia nie zawsze zawierały komplet informacji o oferowanym zatrudnieniu. Zaprezentowane analizy dotyczą tych kwestii, w przypadku których – z uwagi na liczebność ogłoszeń poddanych interpretacji – istniała możliwość dokonania uogólnień i wyciągnięcia wniosków na poziomie powiatu.

Struktura informacji

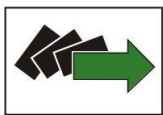
Poniżej podano informacje o popycie na pracę w powiecie warszawskim zachodnim.

Zaprezentowano kolejno:

1. Zebrany zbiór ofert pracy
2. Popyt na pracę w zależności od branży
3. Zapotrzebowanie na poszczególne zawody
4. Wymagania dotyczące pracowników
5. Oferowane warunki

W tabelach zaprezentowanych w raporcie, symbolami „*” lub „#” oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne od rozkładu brzegowego, na poziomie istotności $p=0,05$, tzn.





wyniki, które można uznać – jedynie z 5% ryzykiem popełnienia błędu - za różniące się od wyniku ogółem.

Zebrany zbiór ofert pracy

Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie warszawskim zachodnim wyniosła, na koniec czerwca 2014r., 6,4%, co uplasowało ten powiat nie tylko poniżej średniej dla całego województwa mazowieckiego (10,2%), ale także prawie dwukrotnie poniżej średniej krajowej (12%).

Do analizy w powiecie warszawskim zachodnim zebranych zostało 274 ogłoszeń, z tego 19 za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy w Błoniu i 255 zamieszczonych w wybranych publikatorach (Gazeta Wyborcza - dodatek Praca, Gazeta Ogłoszeniowa, Gazeta Bezpłatna Echo, Anonse, Gazeta Łomiankowska, Twoje Łomianki, portal lomianki.info, portal Oferta, www.careerjet.pl, gumtree.pl, pracuj.pl, inforpaca.pl, praca.pl oraz kariera.pl).

Zapotrzebowanie na poszczególne zawody

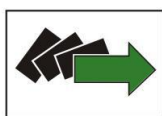
Udziały procentowe ogłoszeń oferujących pracę w poszczególnych zawodach w powiecie warszawskim zachodnim były inne do udziałów ofert dotyczących zapotrzebowania na dane zawody w całym województwie mazowieckim.

Najwięcej ofert pracy w powiecie warszawskim zachodnim pojawiło się pracowników biurowych. Odsetek ogłoszeń dla profesji biurowych osiągnięty w powiecie warszawskim zachodnim był wyższy od udziału ogłoszeń oferujących pracę na takich stanowiskach w skali całego województwa mazowieckiego (20,6% wobec 8%).

W województwie mazowieckim prym wiodli pracownicy usługi sprzedawcy (23,1%); w powiecie warszawskim zachodnim profesja ta była reprezentowana na drugim miejscu pod względem częstości pojawiania się w ogłoszeniach (18,6%).

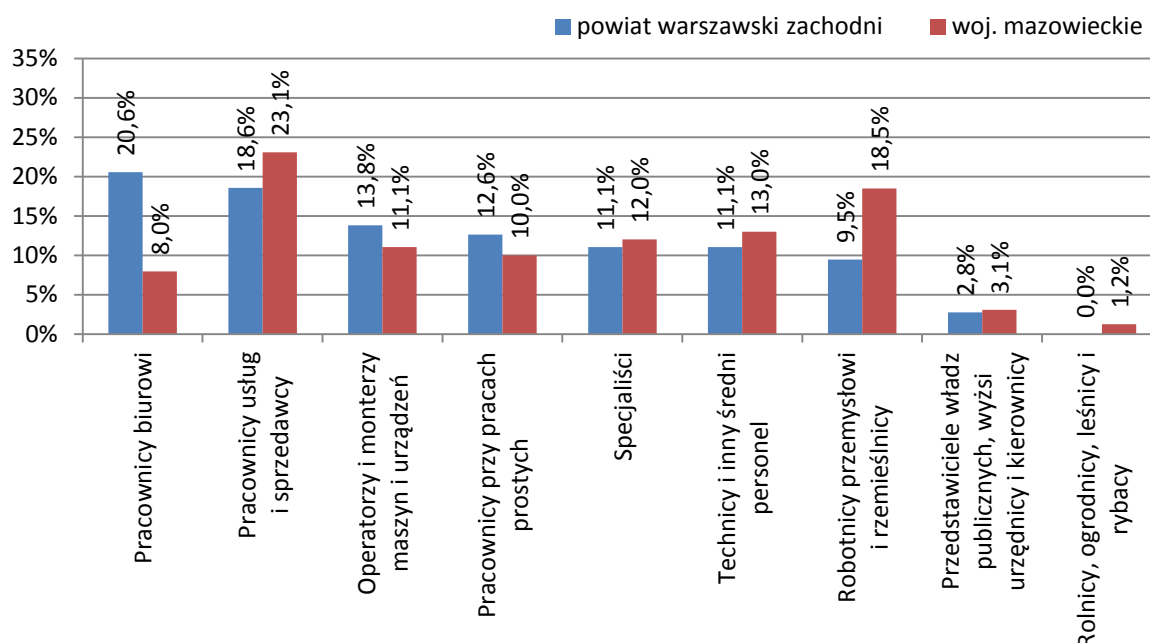
Cztery kolejne grupy zawodów były reprezentowane w ogłoszeniach z powiatu warszawskiego zachodniego na zbliżonym poziomie – w granicach 14-11%,. Były to takie zawody jak: operatorzy i monterzy maszyn, pracownicy prac prostych, specjaliści i robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz technicy i inny średni personel.





Zawody robotnicze i rzemieślnicze były istotnie niedoreprezentowane w powiecie porównaniu ze średnią dla całego województwa mazowieckiego (9,5% do 18,5%).

Wykres 1. Zapotrzebowanie na zawody w powiecie warszawskim zachodnim



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

Przedstawiony powyżej wykres prezentuje udział poszczególnych zawodów w powiecie warszawskim zachodnim na poziomie jednocyfrowym Klasyfikacji Zawodów i Specjalności.

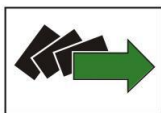
Poniżej w tabeli przedstawiono liczebności wskazań poszczególnych zawodów według dwucyfrowego poziomu Klasyfikacji. Ujęto wyłącznie te zawody, które pojawiły się przynajmniej w jednym ogłoszeniu. Zostały one uporządkowane w kolejności częstości wskazań.

Tabela 2. Szczegółowe zapotrzebowanie na zawody w powiecie warszawskim zachodnim¹

powiat warszawski zachodni	publikatory	PUP	suma
Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	35	1	36
Kierowcy i operatorzy pojazdów	28	4	32
Średni personel do spraw biznesu i administracji	23	0	23
Sprzedawcy i pokrewni	19	1	20
Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania	17	0	17
Pracownicy usług osobistych	9	6	15
Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	12	1	13

¹ według Klasyfikacji Zawodów i Specjalności na podstawie Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27.04.2010r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania.





Pomoce domowe i sprzątaczk	11	1	12
Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	10	0	10
Pracownicy usług ochrony	8	1	9
Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	7	0	7
Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	5	1	6
Specjaliści nauczania i wychowania	5	0	5
Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	5	0	5
Pracownicy obsługi klienta	5	0	5
Pozostali pracownicy obsługi biura	5	0	5
Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	4	1	5
Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	3	0	3
Specjaliści do spraw technologii informacyjno-komunikacyjnych	3	0	3
Pracownicy opieki osobistej i pokrewni	3	0	3
Kierownicy do spraw zarządzania i handlu	2	0	2
Kierownicy do spraw produkcji i usług	2	0	2
Kierownicy w branży hotelarskiej, handlu i innych branżach usługowych	2	0	2
Elektrycy i elektrycy	2	0	2
Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	1	1	2
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i dyrektorzy generalni	1	0	1
Monterzy	1	0	1
Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki	0	1	1

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

Wymagania dotyczące wykształcenia

W ogłoszeniach z powiatu warszawskiego zachodniego informacja o wykształceniu specyfikowana była w 28,5% z nich; dla porównania, w całym w województwie mazowieckim w nieco większym odsetku – w 31,1% ofert.

W powiecie warszawskim zachodnim najwięcej ogłoszeń skierowanych było do kandydatów posiadających wykształcenie średnie (47,4%). Podobna sytuacja miała miejsce w całym województwie mazowieckim – oferty, w których poszukiwano absolwentów szkół średnich należały do najpopularniejszych (45,5%). Oferty dla kandydatów posiadających średnie wykształcenie były istotnie częściej reprezentowane w ofertach pochodzących z publikatorów (53,7%).

Drugi w kolejności, pod względem częstości pojawiania się w ofertach, był wymóg ukończenia wyższej uczelni (29,5%). Średnio w całym województwie tego rodzaju oczekiwanie dotyczyło mniejszego odsetka ogłoszeń (21,8%).

Oferty skierowane do absolwentów szkół zawodowych stanowiły 21,8% ogłoszeń z powiatów, czyli na poziomie średniej wojewódzkiej (22,5%).



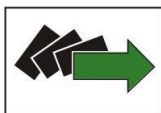


Tabela 3. Wymagane wykształcenie pracowników w powiecie warszawskim zachodnim

		N=	ukończona szkoła podstawowa	ukończone gimnazjum	ukończona zasadnicza szkoła zawodowa	ukończona szkoła średnia	ukończone studium policealne	ukończona uczelnia wyższa
woj. mazowieckie		3210	9,3%	0,5%	22,5%	45,5%	0,4%	21,8%
powiat warszawski zachodni	ogółem	78	1,3%	0,0%	21,8%	47,4%	0,0%	29,5%
	publikatory	67	0,0%	0,0%	11,9%	53,7%*	0,0%	34,3%
	PUP	11	9,1%	0,0%	81,8%	9,1%	0,0%	0,0%
podregion warszawski		1449	5,5%	0,8%	19,9%	48,9%	0,4%	24,6%

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

* oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne na poziomie istotności $p=0,05$ od rozkładu brzegowego (tzn. wyniku dla woj. mazowieckiego)

oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne na poziomie istotności $p=0,05$ od rozkładu brzegowego (tzn. wyniku ogółem dla powiatu warszawskiego zachodniego)

Wymagania dotyczące kwalifikacji

W powiecie warszawskim zachodnim informacja o wymaganych kwalifikacjach pojawiła się w 40,1% ofert pracy, co było wynikiem istotnie wyższym niż przeciętnie w całym województwie mazowieckim – 26,6%.

Najczęściej wymaganą kwalifikacją w ofertach z powiatu warszawskiego zachodniego były uprawnienia do kierowania pojazdami (29,2%). Udział tego rodzaju wymagań w ofertach z powiatu był istotnie wyższy w porównaniu ze średnią dla całego województwa mazowieckiego (14,8%).

W ofertach z powiatu warszawskiego zachodniego stosunkowo często pojawiały się również takie wymagania jak: prawo jazdy na wózek widłowy (14,2%) czy konieczność posiadania książeczki SANEPIDU (8,8%). W przypadku obu tych rodzajów kwalifikacji odnotowano ich nadreprezentację w ofertach z powiatu w porównaniu do średniej dla całego województwa mazowieckiego (odpowiednio 1,8% i 4,8% w województwie).



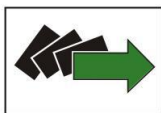


Tabela 4. Kwalifikacje wyrażone liczbą ogłoszeń

powiat warszawski zachodni	publikatory	PUP	suma
uprawnienia do kierowania pojazdami - prawo jazdy na wózek widłowy	38	1	39
uprawnienia do kierowania pojazdami - prawo jazdy B	26	1	27
książeczka SANEPIDU	24	0	24
uprawnienia do kierowania pojazdami - prawo jazdy B+E,C+E,D+E	9	1	10
oświadczenie o niekaralności	8	0	8
uprawnienia do kierowania pojazdami - prawo jazdy C	3	2	5
licencja pozwalająca na uprawianie zawodu	5	0	5
uprawnienia do kierowania pojazdami	5	0	5
uprawnienia do obsługi maszyn/urządzeń	3	1	4
oświadczenie o niepełnosprawności	4	0	4
uprawnienia do kierowania pojazdami - prawo jazdy bez kategorii	4	0	4
aktualne badanie lekarskie	4	0	4
uprawnienia związane z działalnością finansową/księgową	1	0	1
uprawnienia do kierowania pojazdami - prawo jazdy T	0	1	1

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

Wymagania dotyczące kompetencji

Opis kompetencji zagregowano do określonych kategorii cech poszukiwanych przez pracodawców, na podstawie specjalnej instrukcji stworzonej na potrzeby klasyfikacji ogłoszeń.

Tabela 5. Kompetencje wyrażone liczbą wskazań w ogłoszeniach

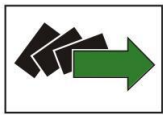
powiat warszawski zachodni	publikatory	PUP	suma
kompetencje psychologiczne	241	0	241
kompetencje interpersonalne	79	0	79
dyspozycyjność	77	0	77
kompetencje komputerowe	63	0	63
kompetencje zawodowe	57	0	57
kompetencje kulturowe	27	0	27
kompetencje kierownicze	21	0	21
kompetencje fizyczne	17	0	17
kompetencje kognitywne	12	0	12
kompetencje biurowe	8	1	9
kompetencje techniczne	8	0	8

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

Kompetencje kognitywne obejmują takie zestawy cech jak: myślenie analityczne i syntetyczne, poszukiwanie informacji, przewidywanie konsekwencji alternatywnych działań, rozwiązywanie problemów, koncentracja, umiejętność uczenia się.

Na kompetencje psychologiczne składają się takie charakterystyki jak samodzielność, zarządzanie czasem, podejmowanie decyzji, przedsiębiorczość, odporność na stres,





podejmowanie inicjatyw, ambicje zawodowe (dążenie do awansu), dążenie do podnoszenia kwalifikacji, ale także uczciwość, pracowitość, samodyscyplina, rzetelność, asertywność, zaangażowanie i brak nałogów.

Do kompetencji kulturowych zaliczono umiejętność dobrego wyrażania myśli na piśmie, znajomość obyczaju, umiejętności twórcze.

Kompetencje fizyczne to dobre zdrowie, sprawność fizyczna, koordynacja ruchów, zdolności manualne, orientacja przestrzenna, a także miła aparycja.

Do kompetencji biurowych zalicza się umiejętność przygotowywania formalnych dokumentów, znajomość zasad prowadzenia rozmów biznesowych, umiejętność obsługi sprzętu i urządzeń biurowych, wykorzystanie podstawowego, komputerowego oprogramowania biurowego.

Do kompetencji technicznych zaliczono umiejętność posługiwania się wyobraźnią techniczną, (nielicencjonowaną) umiejętność obsługi urządzeń technicznych oraz umiejętność dokonywania napraw urządzeń.

Kompetencje komputerowe obejmują umiejętność obsługi komputera, korzystania z Internetu i poczty elektronicznej, umiejętność tworzenia aplikacji komputerowych, w tym stron WWW i ogólne rozeznanie w bieżącym stanie technologii komputerowej.

Kompetencje interpersonalne obejmują takie cechy jak nawiązywanie współpracy w grupie, łatwość w utrzymywaniu kontaktów z innymi, rozwiązywanie konfliktów, komunikatywność, umiejętność autoprezentacji.

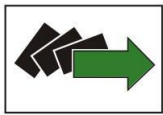
Kompetencje zawodowe to specyficzne kompetencje wynikające z wykonywania danego zawodu.

Za kompetencje kierownicze uznawano zdolności przywódcze, umiejętność delegowania (dzielenie) zadań, koordynacja pracy, kontrola wykonania zadań, dyscyplinowanie pracowników.

Na dyspozycyjność składają się dyspozycyjność czasowa, czyli elastyczność czasu pracy; dyspozycyjność przestrzenna, tj. gotowość do zmiany, miejsca pracy, a także gotowość do przekwalifikowania.

Wymagania dotyczące jakichkolwiek kompetencji pojawiły się aż w 69,7% ofert pracy z obszaru powiatu warszawskiego zachodniego, co okazało się wynikiem istotnie





wyższym niż w skali całego województwa, gdzie informacja o przynajmniej jednej potrzebnej na danym stanowisku kompetencji pojawiła się w 39,7% ogłoszeń.

W powiecie warszawskim zachodnim najczęściej pojawiało się oczekiwanie co do posiadania kompetencji psychologicznych (53,6%). Udział ogłoszeń z tego rodzaju wymaganiami był istotnie wyższy niż przeciętnie w całym województwie mazowieckim (23%).

Następnym w kolejności rodzajem kompetencji, pod względem częstotliwości pojawiania się w ogłoszeniach, była dyspozycyjność (26,3%) oraz niewiele rzadziej wskazywane kompetencje interpersonalne (23,4%). Oba rodzaje kompetencji były nadreprezentowane w ogłoszeniach z powiatu w porównaniu do udziału jakie miały w całym województwie (odpowiednio: 9,7% dyspozycyjność i 13,4% - interpersonalne).

Stosunkowo często oczekiwano również kompetencji zawodowych (20,8% w powiecie w stosunku do 10,8% w całym województwie) oraz kompetencji komputerowych (19,7% do 9%).

W ogłoszeniach pojawiały się również, ale już rzadziej niż powyższe, takie oczekiwania jak kompetencje kulturowe (9,9%), kompetencje kierownicze (7,7%) czy fizyczne (5,8%).

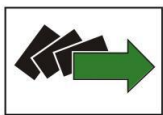
Wymagania dotyczące znajomości języków obcych

W tegorocznym pomiarze w maju - czerwcu 2014r. wymóg znajomości języka obcego pojawił się w 15% ofert pracy z powiatu warszawskiego zachodniego, co okazało się wynikiem niemalże dwukrotnie wyższym niż w przypadku całego województwa mazowieckiego (7,8%).

Wymagania dotyczące doświadczenia kandydata

Wśród przeanalizowanych ofert pracy z powiatu warszawskiego zachodniego 52,2% zawierało wymóg doświadczenia zawodowego kandydata. To odsetek istotnie wyższy niż w województwie mazowieckim ogółem, gdzie wymóg doświadczenia znalazł się w 37,1% ogłoszeń.





Oferowane warunki

W przypadku powiatu warszawskiego zachodniego odsetek ofert zawierających informację o przewidywanym wynagrodzeniu wyniósł 26,3%, co było wartością nieco niższą w porównaniu do wartości dla całego województwa mazowieckiego (31,2%).

Powiat warszawski zachodni, na tle całego województwa mazowieckiego, rysuje się dosyć korzystnie pod względem wysokości płacy oferowanej kandydatom. W powiecie tym, wśród ofert specyfikujących wynagrodzenie, najwięcej było takich, które proponowały płacę powyżej 1800 zł, czyli powyżej poziomu płacy minimalnej (62,5% w analizowanym powiecie w porównaniu z 39,5% w skali całego województwa).

Ofert zawierających informację o płacy z przedziału 1600 – 1800 zł, w którym mieści się ustawowe wynagrodzenie minimalne (1680 zł), było istotnie mniej niż przeciętnie w województwie (25% w porównaniu do 48,6%).

W powiecie warszawskim zachodnim propozycja wynagrodzenia 3000 zł lub więcej nie pojawiła się w ani jednym ogłoszeniu; dla porównania, w całym województwie mazowieckim taka propozycja obecna była w 9,4% ofert.

Tabela 6. Oferowane kwoty wynagrodzenia w zł w powiecie warszawskim zachodnim

		N=	do 1200 zł	1201 – 1600 zł	1601 – 1800 zł	1801 – 2000 zł	2001 – 3000 zł	3000 zł +
	woj. mazowieckie	3222	6,4%	5,6%	48,6%	13,1%	17,0%	9,4%
powiat warszawski zachodni	ogółem	72	8,3%	4,2%	25,0%*	5,6%	56,9%	0,0%
	publikatory	53	9,4%	5,7%	15,1%	5,7%	64,2%*	0,0%
	PUP	19	5,3%	0,0%	52,6%	5,3%	36,8%	0,0%
podregion warszawski		1768	7,6%	7,7%	38,2%	14,6%	23,5%	8,3%

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

* oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne na poziomie istotności $p=0,05$ od rozkładu brzegowego (tzn. wyniku dla woj. mazowieckiego)

oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne na poziomie istotności $p=0,05$ od rozkładu brzegowego (tzn. wyniku ogółem dla powiatu warszawskiego zachodniego)

Najwięcej ogłoszeń z powiatu warszawskiego zachodniego (44,9%) oferowało zatrudnienie na umowę o pracę (dla porównania, w całym województwie mazowieckim - 29,8%).

